

Let's talk about Schule.Leitung.Akademie. (S.L.A.) ...

... mit Frau Dr.ⁱⁿ Mirella Hirschberger-Olinovec

Referatsleitung für Schulrecht im Landesschulrat Kärnten

Hallo, Frau Hirschberger-Olinovec! Wie geht's?

Sehr gut, danke!

Was ist das Besondere an Ihrer Person?

Ich denke, dass ich mich als Juristin im Besonderen dadurch auszeichne, dass ich immer den Menschen im Vordergrund sehe und gerne auf die Bedürfnisse anderer eingehe.

Woran arbeiten Sie gerade?

Neben dem üblichen Tagesgeschäft und Arbeitsanfall und sämtlichen Aus- und Fortbildungsveranstaltungen für Lehrpersonen arbeite ich an schulrechtlichen Fachartikeln für den Newsletter „Schule und Recht“ der Österreichischen Gesellschaft für Schule und Recht (ÖGSR) sowie an der Organisation unseres nächsten Symposiums der ÖGSR, welches jedes Jahr im Jänner in Wien stattfindet.

Welches Angebot bieten Sie der Schule.Leitung.Akademie. (S.L.A.)?

Ich biete fundiertes Fachwissen zu sämtlichen schulrechtlichen Themen, welche ich stets versuche, für die Teilnehmer der Lehrveranstaltungen so verständlich wie möglich und mit Praxisbeispielen aufzubereiten. Die Schwerpunkte liegen bei den Themen Leistungsfeststellung und – beurteilung, Aufsichtspflicht und Erziehungsmittel.

Was schätzen Sie an der Schule.Leitung.Akademie. (S.L.A.)?

Ich finde das umfassende Angebot sehr wichtig und schätze vor allem die Arbeit mit kleineren Gruppen in einer angenehmen Atmosphäre.

Was hat Sie in Ihrer bisherigen Berufslaufbahn am meisten geprägt?

Das war meine Zeit als selbständige Rechtsanwältin mit eigener Kanzlei. In diesen Jahren konnte ich nicht nur mein Fachwissen erweitern sondern auch große Erfahrungen im Umgang mit Gerichten, Behörden und vor allem den rechtsschutzsuchenden Menschen sammeln.

Wie definieren Sie persönlich die Wörter „Leadership“, „Führung“, „Leitung“, „Management“?

Eine konkrete Definition ist schwierig. Ich sehe die Rolle eines Vorgesetzten in der ständigen Begleitung seiner Gruppe und diese zu motivieren, um die gemeinsamen Ziele zu erreichen.

Welche Eigenschaften zeichnet für Sie persönlich eine exzellente Führungskraft aus?

Für mich ist es wichtig, dass jede Führungstätigkeit wertschätzend und mit der notwendigen Sozialkompetenz gegenüber den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ausgeführt wird. Auch schätze ich Führungskräfte, die Entscheidungsfreude und Risikobereitschaft – also Mut zu neuen Wegen – zeigen.

Wie wichtig ist Ihnen Ihre persönliche *work-life balance*?

Extrem wichtig! Nur mit dem richtig ausgewogenen Gleichgewicht von Beruf und Privatleben ist es meiner Meinung nach möglich, Stresssituationen leichter zu bewältigen und somit die Gesundheit und das eigene Glück zu erhalten.

Wo und wie finden Sie diese?

Einerseits ist mein Zuhause ein Ort der Geborgenheit, wo ich mich sehr gut entspannen kann – sei es im Garten oder mit einer interessanten Lektüre auf dem Sofa – andererseits reise ich sehr gerne. Besonders Kurzreisen über das Wochenende haben für mich einen hohen Erholungswert und bieten einen optimalen Ausgleich zum Berufsalltag.

Welches Bild würden Sie jungen Leitungspersönlichkeiten mit auf den Weg geben?

Begegnen Sie Ihrem Umfeld stets auf Augenhöhe!

Es sollte auch jedem bewusst sein, dass Selbstverwirklichung und Karriere nicht (immer) dasselbe ist!