

Let's talk about Schule.Leitung.Akademie.(S.L.A.) ...

... mit Herrn Dr. Raj Sethia

Unternehmensberater

Was ist das Besondere an Ihrer Person?

Äußere Rahmenbedingungen, wie kulturelle oder finanzielle Gegebenheiten, habe ich nie mein Leben bestimmen lassen. Ich habe immer nur meiner inneren Stimme zugehört und bin meinem Herzen gefolgt.

Woran arbeiten Sie gerade?

Beruflich beschäftige ich mich derzeit mit dem Thema „ Interkulturalität und Beziehungskultur“ und entwickle Projekte als Ideen-Geber für ein internationales Konsortium. Meine interkulturellen Begegnungen und Erlebnisse schreibe ich in meinen Gedichten nieder, sogar auch in der deutschen Sprache.

Welches Angebot bieten Sie der Schule.Leitung.Akademie. (S.L.A.) an?

Mein Angebot für die S.L.A. ist auf die Entwicklung einer Führungsinnovation im Bildungsbereich fokussiert. Wir leben in einer spannenden Epoche der bahnbrechenden Veränderungen, wo wir mit den Lösungen von gestern nicht die Probleme des Augenblickes bewältigen. Kosmetische Behandlungen genügen nicht mehr, es bedarf sowohl eines ehrlichen und ernsthaften Willens als auch eines aufrechten Mutes zum „Neudenken der Hausordnung“.

Was schätzen Sie an der Schule.Leitung.Akademie.(S.L.A.)?

Durch den ganzheitlichen Ansatz und eine beeindruckende Vielfalt wird die Kluft zwischen Theorie und Praxis minimiert. Vor allem die Bereitschaft, die Ressourcen sowohl aus dem pädagogischen Umfeld als auch aus der globalen Wirtschaftspraxis mit einzubeziehen, macht das Lernangebot der S.L.A. realitätstreu und lebensnah.

Was hat Sie in Ihrer bisherigen Berufslaufbahn am meisten geprägt?

Fehler sind die besten „Gurus“ des Lebens. Jede Kultur, die gelernt hat, Misserfolge zu akzeptieren und daraus zu lernen, befindet sich auf einem Weg der gemeinsamen Entwicklung, wo das zwischenmenschliche Vertrauen unheimlich wächst und eine beneidenswerte Qualität der Inklusion und Innovation tagtäglich zelebriert wird.

Wie definieren Sie persönlich die Wörter „Leadership“, „Führung“, „Leitung“, „Management“?

In einem Wort gesagt: Beziehungsmanagement.

Welche Eigenschaften zeichnet für Sie persönlich eine exzellente Führungskraft aus?

Ein exzellenter Leader nimmt sein Team wahr, nicht nur so wie es ist, sondern erkennt auch das Potential, das in ihm steckt und begleitet jedes Teammitglied bei der absoluten Entfaltung.

Wie wichtig ist Ihnen Ihre persönliche „work-life balance“?

Ich bin mit dem Begriff „work-life balance“ nicht ganz zufrieden, zumindest nicht mit der Reihenfolge der Wortstellung. Meines Erachtens sollte es „life-work balance“ heißen, da damit die Priorität zuerst auf das Leben und das Zelebrieren der Beziehungen (sowohl im Berufs- als auch im Privatleben) gesetzt wird.

Wo und wie finden Sie diese?

In der Natur und in der Liebe.

Welches Bild würden Sie jungen Leitungspersönlichkeiten mit auf dem Weg geben?

Wenn immer Sie an einer Entscheidungskreuzung stehen und das Leben zwei Wege anbietet, entscheiden Sie sich für den Weg des Herzens, auch wenn er unbekannt ist. Mein Mantra für den Erfolg: Herz über Kopf.